

February 27, 2020

Dear CEC Early College Staff, Students, Families and Community,

This letter is to provide the CEC community with an update on the principal selection process. As you know, Jamie Lofaro announced that she will be retiring from CEC and the Denver Public Schools at the end of this 19-20 school year. We thank Jamie for her invaluable contributions, dedication and leadership at CEC.

DPS considers selecting a new principal as one of the essential components when building highly effective schools. The CEC Collaborative School Committee (CSC) will meet next week to start the initial steps of the selection process by reviewing the timeline, next steps for creating a School Principal Selection Advisory Committee (SPSAC), and how we will gather information on what the CEC community is looking for in their next leader.

With any principal selection committee, there are certain steps we must take to ensure that the committee members and the community-at-large are confident and clear with the process. We will begin steps next week to review the principal selection process with the CSC who will be responsible for recommending a School Principal Selection Advisory Committee (SPSAC). The SPSAC will be comprised of a combination of parents/guardians and staff members who represent the diversity of the CEC community. The SPSAC will work with me to synthesize the community feedback about the essential characteristics of the next CEC leader and interview the top 2-5 candidates, and recommend the top 2-3 candidates to participate in subsequent steps of the process to include a Learning Walk and Community Forum.

CEC highly values the voices of all our stakeholders. To honor this, we would like your input in determining the characteristics you would like to see in the principal. You may provide your input at <http://bit.ly/2T2U7F6>, pick up a hard copy of the survey in the CEC main office, or call the Family & Community Helpline at 720-423-3054. Please submit the survey by **Friday, March 6, 2020 @ 5pm.**

Lastly, a timeline of the steps of the process and the application to serve on the SPSAC will be sent out next week after the CSC meeting. This will be to help you better understand what to expect, give you an opportunity to apply to serve on the SPSAC, and understand what the commitments are should you decide to apply to be a part of the SPSAC.

Thank you for your support as we work together during this transitional period. In the meantime, please feel free to reach out to me with any questions you may have.

Sincerely,

Nicole Veltzé
NW Regional Instructional Superintendent

27 de febrero de 2020

Estimados personal, estudiantes, familias y comunidad de la CEC Early College:

Esta carta tiene la finalidad de actualizar a la comunidad de la CEC Early College con respecto al proceso de selección del director. Como saben, Jamie Lofaro anunció que se jubilará de la CEC y de las Escuelas Públicas de Denver a finales del año escolar 19-20. Agradecemos a Jamie por sus valiosas contribuciones, dedicación y exitoso liderazgo en la CEC.

En DPS, consideramos que la selección de un nuevo director es uno de los elementos esenciales para tener escuelas de alto desempeño. El Comité Colaborativo de la Escuela (CSC) de la CEC se reunirá la próxima semana para dar comienzo al proceso de selección al revisar el cronograma, los próximos pasos para crear el Comité Asesor para la Selección del Director (SPSAC, por su sigla en inglés) y cómo recabará información sobre las características que la comunidad de la CEC desea que reúna el próximo líder.

Al igual que con cualquier comité de selección de director, deben darse ciertos pasos para garantizar que los miembros del comité y la comunidad en general se sientan confiados y tengan claro cuál es el proceso. Comenzaremos a dar los pasos la próxima semana para revisar el proceso de selección del director con el CSC, responsable de hacer recomendaciones para la creación del Comité Asesor para la Selección del Director de Escuela (SPSAC). El SPSAC estará integrado por una combinación de padres/tutores legales y miembros del personal que representen la diversidad de la comunidad de la CEC Early College. El SPSAC trabajará conmigo para sintetizar los comentarios de la comunidad sobre las características esenciales del próximo líder de la CEC, entrevistar de 2 a 5 posibles candidatos y recomendar a los 2 o 3 candidatos finalistas para participar en los siguientes pasos del proceso, que incluirán un recorrido de aprendizaje y un foro comunitario.

La CEC Early College valora en gran medida la opinión de todas nuestras partes interesadas. Fieles a esta consigna, nos gustaría contar con su opinión para determinar las características que desean que tenga el director. Pueden compartir sus comentarios en <http://bit.ly/2T2U7F6>, buscar un ejemplar impreso de la encuesta en la oficina principal de la CEC o llamar a la línea de ayuda para las familias y la comunidad al 720-423-3054. Les pedimos que entreguen la encuestas, a más tardar, el **viernes, 6 de marzo de 2020 a las 5 p. m.**

Por último, se enviará un cronograma con los pasos del proceso y la solicitud para formar parte del SPSAC a finales de la próxima semana después de la Reunión del CSC. Esto les ayudará a entender mejor cuáles son las expectativas, les dará la oportunidad de solicitar formar parte del SPSAC y entender los compromisos que asumirán si deciden ser parte del SPSAC.

Gracias por su apoyo y colaboración durante este período de transición. Mientras tanto, no duden en comunicarse conmigo si tienen alguna pregunta.

Atentamente.

Nicole Veltzé
Superintendente de instrucción regional del noroeste